



Aika 26.05.2026, klo 14:00

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Kairatie 75

Käsiteltävät asiat

- § 42 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 43 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 44 **Viranhaltijoiden päätösten ja toimielimen päätöksen otto-oikeus (sis. työllisyysaluetta koskevia päätöksiä)**
- § 45 **Työllisyysalueen toiminnan seuranta ja arviointi vuodelta 2025 (Työllisyysalueen asia)**
- § 46 **Ajankohtaiset asiat / Elinvoimalautakunta**
- § 47 **Osaaja-allianssin sopimus**
- § 48 **Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi sosiaalihuoltolain ja siihen liittyvien lakien muuttamisesta**
- § 49 **Elinvoimalautakunnan edustajan nimeäminen Rovaniemen kaupungin liikkumisohjelmaa valmistelevaan työryhmään**
- § 50 **Kokouksen päättäminen**



Osallistujat

Esa Teerijoki, puheenjohtaja
Heidi Jauhojärvi, 1. varapuheenjohtaja
Rauni Kenttälä, sihteeri
Jarmo Huhtala
Jaakko Kemppe
Katri Kerola
Ismo Kreivi
Mira Mustonen
Anne Ollila
Katja Paasivirta
Marjo Rundgren
Erkki Virtanen
Timo Eskelinen
Ari Geselle
Raija Kivilahti
Mio Kotiranta
Heikki Luiro
Rafael Matiskainen
Sanna Mäensivu, palvelualuepäällikkö
Eveliina Mäkiranta
Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja
Henna Penttilä, vs. hallintopäällikkö
Anne Puroaho, elinkeinopäällikkö
Tea Romppainen
Mirva Salmela
Hanna Torvinen
Susanna Viitala
Henrietta Vinkka-Hänninen, controller
Ilkka-Petri Välitälo

§ 42

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**Ehdotus**

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Puheenjohtaja toteaa elinvoimalautakunnan kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Elinvoimalautakunta päättää käsitellä asiat esityslistan mukaisessa järjestyksessä

Nimi	Läsnä kokous- huoneess a	Läsnä etä- yhteydell ä	Poiss a
Pj. Esa Teerijoki			
1. vpj Heidi Jauhojärvi			
J. Jarmo Huhtala			
J. Jaakko Kemppe			
J. Katri Kerola			
Vj. Riia Valvimo			
J. Ismo Kreivi			
J. Mira Mustonen			
J. Anne Ollila			
J. Katja Paasivirta			
J. Marjo Rundgren			
J. Erkki Virtanen			
Susanna Viitala, kh:n puheenjohtaja			
Ilkka-Petri Väliatalo, kh:n edustaja			
Hanna Torvinen, lapsi- ja lapsiperheneuvosto			
Mio Kotiranta nuorisovaltuuston ed.			
Raija Kivilahti, vanhusneuvoston ed.			
Ari Geselle, vammaisneuv.ed.			
Mirva Salmela, Rovaseudun työllisyys ed.			
Samppa Määttä, vt. Toimialajohtaja			
Henna Penttilä, vs. hallintopäällikkö			
Sanna Mäensivu, palvelualuepäällikkö			
Anne Puroaho, elinkeinopäällikkö			
Henrietta Vinkka-Hänninen, controller			
Rauni Kenttälä, johdon assistentti, sihteeri			



§ 43

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää yksimielisesti valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi Erkki Virtasen ja varalle Marjo Rundgrenin. Seuraavina ovat vuorossa Katja Paasivirta ja Jaakko Kemppe. Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 1.6.2026. Pöytäkirja toimitetaan tarkastuksen jälkeen kaupunginhallitukselle sekä julkaistaan 2.6.2026 nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon www.rovaniemi.fi /päätöksenteko.

§ 44

Viranhaltijoiden päätösten ja toimielimen päätöksen otto-oikeus (sis. työllisyysaluetta koskevia päätöksiä)

Kylien kehittämisjaoston pöytäkirja 23.4.2026

Elinkeinopäällikkö

Avustuspäätös:

§ 8 Asukastoiminnan avustukset 2026, 21.05.2026

Palvelualuepäällikkö Elinkeinot ja työllisyys

Henkilöstöpäätös:

§ 13 Valintapäätös asiakasvastaavan määräaikaiseen toimeen, 30.04.2026

§ 14 Palvelussuhteen päätyminen, 06.05.2026

Työllisyyspäällikkö

Avustuspäätös:

§ 17 050526 MIELI Rovaniemen seudun mielenterveys ry:n Rovaniemi-lisän päätös, 05.05.2026

§ 18 060526 Eduro-säätiön Rovaniemi-lisän päätös, 06.05.2026

Hankintapäätös:

§ 16 Hankintapäätös, Työnhakuvalmennus Rovaniemi ja Ranua, 29.04.2026

§ 20 Hankintapäätös - Tekoälyavusteinen työnantajatiedon käsittely (PoC), 20.05.2026

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta merkitsee edellä olevat viranhaltijapäätökset ja toimielimen pöytäkirjan tiedoksi ja päättää, että elinvoimalautakunta ei käytä otto-oikeutta edellä oleviin päätöksiin. Elinvoimalautakunta toteaa, että viranhaltijoiden päätökset ja toimielimen pöytäkirja ovat yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjanotteita voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta sähköpostilla kirjaamo(at)rovaniemi.fi, soittamalla numeroon 016 322 6014 (ma - pe klo 9 - 15) tai käymällä Osviitta asiointipisteessä, osoite Koskikatu 19, Rovaniemi (avoinna ma - to klo 9 - 16.30 ja pe klo 9 - 15.30; kesä-heinäkuussa ma - to klo 9 - 16, pe klo 9 - 15).

§ 45

Työllisyysalueen toiminnan seuranta ja arviointi vuodelta 2025 (Työllisyysalueen asia)

ROIDno-2026-2914

Valmistelijat / lisätiedot:

Sanna Mäensivu, palvelualuepäällikkö, sanna.maensivu@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Liite 1: Asiantuntija-arviointi

2 Liite 2: Työvoimapalveluiden tilastokatsaus tammi-joulukuu 2025 - Rovaseutu.pdf

Taustaa

Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus (KEHA-keskus) vastaa lakisääteisesti työllisyyspalveluiden tuloksellisuuden ja työvoimaviranomaisten toiminnan arvioinnista ja seurannasta. Osana tehtäväänsä KEHA-keskus laatii kerran vuodessa 45 alueellista asiantuntija-arviota palveluiden järjestämisestä. Asiantuntija-arvio sisältää työllisyysaluekohtaisen katsauksen palvelujärjestelmälle asetettujen valtakunnallisten tavoitteiden edistymisestä, työnhakija- ja työpaikkarakenteen kehityksestä, työvoimapalveluiden järjestämisvastuun edellytysten toteutumisesta, työllisyyspalveluiden kustannuksista sekä yksittäisten lakisääteisten asiakasprosessien toimeenpanosta.

Ensimmäiset asiantuntija-arvioinnit julkaistiin huhtikuussa.

Rovaseudun työllisyysalueen arvioinnin tiivistelmä

Valtakunnallisten tavoitteiden näkökulmasta ensimmäinen toimintavuosi oli yleistasolla vahva: työttömyys pysyi koko maata alempana, laaja työttömyys väheni, asiakastyytyväisyys ylitti valtakunnallisen tason ja palvelut koettiin pääosin saavutettaviksi. Kasvokkaisen palvelun osuus oli korkea ja palveluprosessit toimivat hyvin. Resursointi riitti toimivan perusjärjestelmän ylläpitämiseen mutta pitkäaikaistyöttömien kohdalla palvelujärjestelmän ja työmarkkinoiden haasteet näkyivät. Alueen vahvuuksia oli asiakastyytyväisyys ja palvelun koettu laatu. Kehittämiskohteina alueella on työnantajapalvelut sekä pitkäaikaistyöttömyyteen vastaaminen.

Arvioinnissa on kuitenkin huomioitava sen rajoitteet eli tässä arvioinnissa hyödynnetään ensisijaisesti lakisääteisen käyttövelvoitteen piiriin kuuluvien työllisyyden hoidon asiakastietojärjestelmien (Asiantuntijan työmarkkinatori, Työmarkkinatori, Yleinen avustusjärjestelmä) tietoja. Nämä perustuvat työvoimaviranomaisten asiantuntijoiden tekemiin kirjauksiin. Kunnissa tehdään myös paljon sellaisia toimenpiteitä, jotka eivät näissä järjestelmissä näy. Lisäksi työnantajakontaktien tilastointitavassa on ollut muutoksia TE-palvelu uudistuksesta johtuen, mikä luo virheellisen kuvan työnantajakontaktien määrän muutoksesta.

Valtakunnallisten mittareiden seuranta ja toteuma

Valtioneuvosto asetti työllisyyden edistämisen valtakunnallisiksi tavoitteiksi vuosille 2025-2027 seuraavat:

1. Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä
 2. Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä
 3. Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla
 4. Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula aloille
 5. Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa
- Rovaseudun työllisyysalue onnistui ensimmäisenä toimintavuotena varsin hyvin valtakunnallisissa tavoitteissa.

1. Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä

Asiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta oli 3,91 asteikolla 1-5. Rovaseudun arvio oli hieman koko maan keskiarvoa alempi (3,96). Kuitenkin asiakastyytyväisyydessä Rovaseudun työllisyysalue pärjasi koko maan ja Lapin keskiarvoa paremmin. Rovaseudun työllisyysalueen asiakastyytyväisyys oli viime vuonna keskimäärin 3,74. Koko maassa se oli 3,64 ja Lapissa 3,69.

2. Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä

Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien (nuoret, ulkomaalaiset, yli 55 vuotiaat) työllisyys oli kaikilla mittareilla koko maata parempaa tai keskiarvossa. Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä oli 214. Nuorten työttömyysaste (13,6%) oli selvästi matalampi kuin maakunnassa ja koko maassa. Ulkomaalaisten työttömyysaste oli huomattavasti koko maan keskitasoa alhaisempi mutta maakunnan tasoa korkeampi. Ulkomaalaisten työllisyysaste oli 53,2% kun se koko maassa keskimäärin oli 49,4% ja maakunnassa 52,7%. Yli 55 vuotiaiden työllisyysaste oli 69,9% mikä on koko maan keskiarvossa. Yli 55 vuotiaiden työttömyysaste oli 11,2% mikä on maakunnan tasoa alempi.

3. Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla

Rovaseudun työllisyysalue pärjasi hyvin myös kolmannen kokonaisuuden mittareissa jotka mittasivat työnhakijoiden nopeaa työllistymistä. Työllisyysalueen mittarit olivat kaikilta osin koko maan sekä Lapin keskiarvoja paremmat. Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3 kuukautta työllistymisen jälkeen oli selvästi koko maan keskiarvoa parempaa. Rovaseudulla 52,7% työnhakijoista siirtyi avoimille työmarkkinoille kun koko maassa keskimäärin osuus oli 44,4% ja Lapissa 49,0%. Myös työllistymisen pysyvyys oli parempaa: meillä noin 21% palaa työttömyyteen 3 kuukauden työllistymisen jälkeen kun koko maassa osuus on 26,6% ja Lapissa 22,4%. Lisäksi maksettujen työttömyysaetuspäivien määrä oli vähäisempi kuin Lapissa tai koko Suomessa keskimäärin.

4. Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula aloille

Neljäs kokonaisuus oli ammatillisen, alueellisen ja kansainvälisen liikkuvuuden tukeminen työvoimapula-aloille. Kokonaisuuden arviointi ensimmäisenä vuonna on vielä vaikeaa koska vertailulukuja ei kaikilta osin ole saatavilla. Voidaan kuitenkin todeta, että työtarjouksia on tehty toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin

toimipaikkoihin vähän. Alueilla on selvästi keskitytty oman alueen työvoimatarpeiden hoitamiseen ja alueellisen liikkuvuuden edistäminen on ollut kaikkinsa vähäistä. Työvoimapula-aloille on myönnetty 68 oleskelulupaa ja työvoimapula-aloille työllistyneitä on ollut 121.

5. Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa

Viides kokonaisuus mittaa alueen elinvoimayhteistyön tilaa, jota on mitattu työllisyysalueen johdolle osoitetuilla kyselyillä. Kyselyn toimivuus oli haasteellinen ja tästä on keha-keskukselle sekä työ- ja elinkeinoministeriölle annettu palautetta. Rovaseudun elinvoimayhteistyöindeksi oli 3,00 kun se koko maassa keskimäärin oli 3,46. Parhaiten alueella on onnistuttu yhteistyössä oppilaitosten kanssa, eniten kehittämistä on TKI – toiminnassa sekä kasvualojen palvelutarpeisiin vastaamisessa.

Lisäksi asiantuntija-arvioinnissa on arvioitu työvoimaviranomaisen lakisääteisten veloitteiden noudattamista ja palveluprosessien toimivuutta sekä työllisyyskehitystä yleisestikin. Näistä tarkempia tietoja liitteenä olevissa raporteissa.

Liite 1: Asiantuntija-arviointi

Liite 2: Tilastokooste vuodesta 2025

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta merkitsee tiedoksi työllisyysalueen seurannan ja arvioinnin.

Tiedoksi

Ranuan kunta, Kaupunginhallitus



§ 46

Ajankohtaiset asiat / Elinvoimalautakunta

ROIDno-2025-3311

Ajankohtaisissa asioissa käsitellään mm. seuraavat katsaukset:

Inneen hankkeen esittely projektipäällikkö Maaria Väitörppa Eduro-säätiöstä ja palvelukoordinaattori Outi Sassali.

Työllisyyskatsaus työllisyyspäällikkö Sanna Mäensivu.

Taloustarkastus controller Henrietta Vinkka-Hänninen.

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta merkitsee ajankohtaiset ja valmistelussa olevat asiat tiedoksi.

Elinvoimalautakunta, § 40, 27.05.2025

Elinvoimalautakunta, § 47, 26.05.2026

§ 47

Osaaja-allianssin sopimus

ROIDno-2025-2505

Elinvoimalautakunta, 27.05.2025, § 40

Valmistelijat / lisätiedot:

Sanna Mäensivu, palvelualuepäällikkö, sanna.maensivu@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Rovaseudun Osaaja-allianssin kehittämisvaiheen sopimus 2025_luonnos.pdf

Rovaniemen kaupunkistrategian yhtenä keskeisenä tavoitteena on aktiivinen yhteistyö oppilaitosten kanssa alueen osaamistarpeisiin vastaamisessa sekä sitä tukevan yhteisen mallin kehittäminen. Kasvuohjelmassa nostetaan yksityiskohtaisemmin esille oppilaitosten kanssa toteutettavan verkostotyön toimenpiteinä mm. yhteinen tavoitteenasettelu sekä yhteisten toimintamallien ja johtamisen rakenteiden kehittäminen. Kyseiset teemat nostettiin yhdeksi keihäänkärjeksi myös Mikko Kesä Oy:n laatimassa Rovaseudun työllisyysalueen palvelusuunnitelmassa keväällä 2024. Palvelusuunnitelmassa nousi esille myös ajatus "osaamisallianssista" mahdollisena kumppanuusverkoston yhteistoiminnan muotona. Osaamisallianssin nimi on sittemmin valmistelun aikana muotoutunut asiakaslähtöisemmäksi Osaaja-allianssiksi.

Rovaniemen kaupungin, Rovaniemen koulutuskuntayhtymän ja Lapin yliopiston toteuttaman Vauhtia ammattisiirtymiin -hankkeen (ESR+) yhtenä keskeisenä tavoitteena on Rovaniemen kaupungin työllisyyspalveluiden ja oppilaitosten yhteistyörakenteiden ja johtamisen kehittäminen. Vauhtia ammattisiirtymiin -hanke hankki Mikko Kesä Oy:ltä asiantuntijapalvelun Rovaseudun työllisyysalueen palvelusuunnitelmaan perustuvan Osaaja-allianssin käynnistämisen tueksi ajalle marraskuusta 2024 toukokuulle 2025. Valmistelu käynnistyi TE24-uudistusta tukeneen koulutustyöryhmän yhteydessä, jonka jälkeen yhteisiä neuvottelukokouksia sekä toimijakohtaisia keskusteluja jatkettiin Rovaniemen koulutuskuntayhtymän, Lapin AMK:n, Lapin yliopiston, Rovala opiston, Ammattiopisto Luovin, Eduro-säätiön, Ranuan kunnan sekä Business Rovaniemen ja Rovaniemen kaupungin sivistys- ja hyvinvointipalveluiden kanssa.

Edellä mainitun valmistelun myötä tavoitteeksi asetettiin Osaaja-allianssin käynnistäminen vuoden 2026 alusta. Jatkovalmistelun tueksi päätettiin solmia eräänlainen aiesopimus, jossa allianssin valmistelua jatketaan ja mallin toimivuutta päästään testaamaan konkreettisen yhteisen tekemisen muodossa. Kaupunki toimitti huhtikuussa toimijoille kommentoitavaksi ensimmäisen version Rovaseudun Osaaja-allianssin kehittämisvaiheen sopimuksesta vuodelle 2025. Saatujen kommenttien ja niistä koostetun yhteenvedon perusteella sopimukseen ja sen toteuttajatahoihin tehtiin tarkoituksenmukaiset muutokset.

Sopimuksen osapuolina ovat työllisyysalue ja työllisyysalueen kuntien muut elinvoimapaalvelut sekä koulutuksen järjestäjät: Rovaniemen koulutuskuntayhtymä, Lapin ammattikorkeakoulu, Lapin yliopisto, Rovala opisto ja ammattiopisto Luovi.

Osaamis-allianssin toimintamallin perustehtävänä on turvata osaavan työvoiman saatavuutta alueen yritysille ja muille työntajille, mutta se palvelee myös työvoimaa. Toimenpiteet suunnataan toimenpidekokonaisuuksiin, jotka ovat kaikille allianssitoimijoille yhteisiä, mutta joissa työtä on tähän asti tehty enimmäkseen toimijakohtaisesti. Toimenpiteillä tarkoitus on tuottaa asiakaskohderyhmille konkreettista lisäarvoa. Allianssimallissa tämä tapahtuu syventämällä eri osapuolten yhteistoimintaa, tavoitteellista verkostomaista johtamista sekä kokoamalla sopijakumppaneiden voimavaroja yhteisen perustehtävän eteen työskentelemiseksi.

Osaaja-allianssin kehittämissivaiheessa käynnistetään yhteinen, systemaattinen toiminta kumppaneiden välillä. Kehittämissivaiheessa keskitytään kolmeen tehtäväkokonaisuuteen, jotka ovat:

I. **Yritysten ja muiden työnantajien osaamis- ja työvoimatarpeiden kartoitus ja tiedonjako** allianssikumppaneiden välillä

II. **Yhteinen työvoima- ja osaamistarpeiden ennakointityö** tukemaan allianssiyhteistyön perustehtävää, tavoitteita ja ratkaisumalleja sekä sopijaosapuolten omaa toimintaa.

III. **Allianssiyhteistyön jatkokehittäminen**, sisältäen yhteisen toiminnan edistämisen ja kuvaamisen, yhteisen tiedotuksen ja viestinnän käynnistämisen sekä allianssiyhteistyön jatkotyön ja sopimuksen jatkovalmistelun.

Tehtäväkokonaisuuksia varten perustetaan osaamisallianssin työtiimit. Tiimeihin nimetään kunkin kumppaniorganisaation työntekijöitä. Työntekijöiden työaika tiimissä määritellään allianssiin kohdistuvaksi sopijaosapuolten resurssoinniksi, jota myös seurataan laskennallisesti. Allianssi ei synnytä toteuttajaorganisaatioissa tarvetta lisäresursseille, vaan organisaatioissa tehtävää työtä tuodaan yhteisiin tiimeihin.

Allianssille perustetaan myös johtoryhmä, johon kuuluu yksi henkilö kultakin allianssiosapuolelta. Johtoryhmä ohjaa allianssin tiimejä sekä seuraa voimavaroja ja päättää kehittämissivaiheen sekä jatkossa myös tulevien vuosien työsuunnitelmasta voimavaroista allianssiyhteistyölle. Osaamisallianssin kehittämissivaiheen sopimus on määräaikainen ja se päättyy 31.12.2025. Sopimus on tarkoitus uusia varsinaisella allianssisopimuksella.

Liite 1 Osaaja-allianssin kehittämissivaiheen sopimusluonnos

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta valtuuttaa ja toimialajohtajan allekirjoittamaan Rovaseudun Osaaja-allianssin kehittämissivaiheen sopimuksen 2025 ja työllisyyspäällikön tekemään tarvittaessa teknisluonteisia korjauksia sopimukseen.

Päätös

Lautakunnalle asiaa esitteli projektipäällikkö Joni Minkkinen. Minkkinen oli kokouksessa esittelyn ja keskustelun ajan klo 14.59 -15.25.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Elinvoimalautakunta, 26.05.2026, § 47

Valmistelijat / lisätiedot:

Sanna Mäensivu, palvelualuepäällikkö, sanna.maensivu@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Liite 1 Rovaseudun Osaaja-allianssin sopimus.pdf

2 Liite 2 Osaaja-allianssin työsuunnitelma.pdf

Rovaseudun Osaaja-allianssi toteuttaa kaupunkistrategian visiota, jossa kaupunki, koulut ja yritykset rakentavat yhdessä tulevaisuutta, joka luo asukkaille elinvoimaa, monipuolisia tavoitteita ja työpaikkoja. Strategisia tavoitteita edistetään tiivistämällä yhteistyötä korkeakoulujen ja ammatillisen koulutuksen kanssa. Sen myötä vahvistetaan yhteistyössä oppilaitosten ja yritysten kanssa mahdollisuuksia työllistyä ja kehittää osaamista. Lisäksi edistetään harjoittelupaikkojen syntymistä ja työssäoppimista, jotta jokainen voi löytää paikkansa työelämästä. Samalla käydään jatkuvaa vuoropuhelua yritysten kanssa, ja ennakoidaan yhdessä tämän hetken ja tulevaisuuden osaamistarpeita.

Tuoreen kaupunkistrategien lisäksi tiivistyneen yhteistyön taustalla on toimijoiden tahtotila jo monilta osin toimivan yhteistyön syventämiseksi ja yhteistyörakenteiden selkeyttämiseksi. Tiiviimpää yhteistyön mallia on pilotoitu Rovaseudun Osaaja-allianssin kehittämisvaiheen sopimuksen puitteissa 1.8.2025 - 30.4.2026. Kehittämisvaiheella haluttiin varmistaa allianssin sujuva liikkeellelähtö ja hankkia kokemuksia systemaattisemmasta yhdessä tekemisestä jatkovalmistelun tueksi. Tavoitteissa, kuten yhteisen työnantajayhteistyön mallin luomisessa onnistuttiinkin. Kokemusten perusteella yhteistä työnantajayhteistyötä, yhteistä ennakointityötä sekä osaavan työvoiman saatavuutta edistävän palvelukokonaisuuden kehittämistä nähdään ehdottoman kannattavana jatkaa ja edelleen kehittää.

Tällä sopimuksella jatketaan Osaaja-allianssiyhteistyötä kehittämisvaiheen sopimuksen päätyttyä. Sopimuksella osapuolet sopivat yhdessä tavoitteet ja toimintaperiaatteet Osaaja-allianssin toimintamallille. Sopimus tulee voimaan kaikkien osapuolten allekirjoitettua sen ja se on voimassa 30.4.2028 asti. Sen jälkeen sopimus on tarkoitus korvata toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella tai uudella määräaikaisella sopimuksella. Sopimuksen liitteenä on työsuunnitelma ensimmäiselle toimintakaudelle, joka kestää 30.4.2027 asti. Rovaseudun Osaaja-allianssin sopijaosapuolina ovat Rovaniemen kaupunki ja Ranuan kunta sekä niiden muodostama Rovaseudun työllisyysalue, Lapin yliopisto, Lapin ammattikorkeakoulu, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDU, Rovala-Opisto ja Ammattiopisto Luovi.

Rovaseudun Osaaja-allianssin toimintamallin perustehtävänä on turvata osaavan työvoiman saatavuutta alueen yrityksille ja muille työntäjille, mutta se palvelee myös työvoimaa ja opiskelijoita. Allianssimallin avulla rakennetaan yhteistä tilannekuvaa työmarkkinoiden paikallisista tarpeista alueella, syvennetään eri osapuolten yhteistoimintaa ja tavoitteellista verkostomaista johtamista sekä kootaan sopijakumppaneiden voimavaroja yhteen yhteisen perustehtävän eteen työskentelemiseksi. Osana yhteistyötä kartoitetaan yritysten tutkimus- ja innovaatiotoiminnan tarpeita.

Ensimmäisen varsinaisen toimintakauden aikana tavoitteena on jatkaa kumppaneiden välistä yhdessä tekemistä pääpiirteittäin kehittämisvaiheen teemojen mukaisesti, jotka ovat:

I. Yritysten ja muiden työnantajien osaamis- ja työvoimatarpeiden kartoitus ja tiedonjako allianssikumppaneiden välillä sekä yritysten TKI-tarpeiden kartoittaminen.

II. Yhteinen työvoima- ja osaamistarpeiden ennakointityö tukemaan allianssiyhteistyön perustehtävää, tavoitteita ja ratkaisumalleja sekä sopijaosapuolten omaa toimintaa, kuten opiskelijoiden harjoittelu- ja opinnäytetöiden käytäntöjen kehittämistä yritysten ja oppilaitosten välillä.

III. Osaavan työvoiman saatavuutta edistävän palvelukokonaisuuden kuvaaminen ja kehittäminen sekä sopijaosapuolten palveluista viestiminen.

Kutakin tehtäväkokonaisuutta varten perustetaan työtiimi. Työtiimien jäsenet osallistuvat konkreettiseen tekemiseen ja työntekijöiden työaika tiimissä määritellään allianssiin kohdistuvaksi sopijaosapuolten resurssoinniksi. Allianssi ei synnytä toteuttajaorganisaatioissa tarvetta lisäresursseille, vaan organisaatioissa jo muutenkin tehtävää työtä tuodaan yhteisiin työtiimeihin. Yhteistyön tavoitteena on tehostaa sopijaosapuolten toimintaa ja tehdä työstä vaikuttavampaa yhdessä sovittujen tavoitteiden ja tehtävien osalta. Allianssin työtä koordinoi johtoryhmä. Johtoryhmään kuuluu yksi henkilö kultakin allianssiosapuolelta. Lisäksi johtoryhmää täydentää Business Rovaniemen edustaja.

Liite 1: Osaaja-allianssin sopimus

Liite 2: Osaaja-allianssin työsuunnitelma

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta valtuuttaa toimialajohtajan allekirjoittamaan Rovaseudun Osaaja-allianssin sopimuksen ja työllisyyspäällikön tekemään tarvittaessa vähäisiä ja teknisluonteisia korjauksia sopimukseen.

Tiedoksi

Allianssin osapuolet

§ 48

Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi sosiaalihuoltolain ja siihen liittyvien lakien muuttamisesta

ROIDno-2026-3012

Valmistelijat / lisätiedot:

Sanna Mäensivu, palvelualuepäällikkö, sanna.maensivu@rovaniemi.fi
Päivi Kuusela, Palveluvastaava, paivi.kuusela@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Liite 1 Rovaniemen kaupungin lausunto_elinvoimaltk.pdf

Johdanto

Sosiaali- ja terveysministeriö pyytää erityisesti jakelussa mainittuja tahoja antamaan lausuntonsa liitteenä olevasta luonnoksesta hallituksen esitykseksi sosiaalihuoltolain muuttamisesta sekä siihen liittyviksi laeiksi.

Hallituksen esityksessä ehdotetaan muutettavaksi sosiaalihuoltolakia, sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen käsittelystä annettua lakia, sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annettua lakia, työttömyysturvalakia ja kehitysvammaisten erityishuollosta annettua lakia. Kuntouttavasta työtoiminnasta annettu laki ehdotetaan kumottavaksi. Lisäksi ehdotetaan näistä johtuvia sekä muita vähäisempiä muutoksia eräisiin muihin lakeihin.

Muutoksia ehdotetaan palvelutarpeen arviointia, omatyöntekijää ja asiakassuunnitelmaa koskevaan sääntelyyn. Sosiaalihuollon kirjaamista koskeva sääntely siirrettäisiin asiakastietolakiin ja tässä yhteydessä ammattihenkilöiden kirjaamista koskevia velvoitteita kevennettäisiin ja poistettaisiin päällekkäistä kirjaamista koskevaa sääntelyä.

Esityksessä ehdotetaan korotettavaksi pitkäaikaista ympärivuorokautista palveluasumista ja pitkäaikaista laitoshoidtoa koskevia sekä jatkuvasta ja säännöllisestä kotona annettavasta palvelusta perittäviä asiakasmaksuja.

Esitys liittyy esitykseen valtion vuoden 2027 talousarvioksi ja on tarkoitettu käsiteltäväksi sen yhteydessä. Esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syksyllä 2026 budjettilakiaikataulussa.

Ehdotetut lait on tarkoitettu tulemaan voimaan pääosin 1.7.2027. Sosiaalihuoltolain 17 ja 17 a §, laki kuntouttavan työtoiminnan kumoamisesta ja laki vuoden 1982 sosiaalihuoltolain muuttamisesta tulisivat kuitenkin voimaan jo 1.1.2027. Myös asiakasmaksuihin ehdotettavat korotukset tulisivat voimaan 1.1.2027.

Tausta

Esityksellä toteutetaan Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelmaa, jonka mukaan sosiaalihuollon palvelulainsäädäntöä uudistetaan vastaamaan hyvinvointialueita koskevaa sääntelyä. Lisäksi hallitusohjelman mukaisena tavoitteena on ollut työ- ja toimintakykyä edistävien palvelujen kokonaisuudistaminen.

Tavoitteet

Esityksen tavoitteena on selkeyttää ja uudistaa sosiaalihuoltolakia hyvinvointialueen sosiaalihuollon toimintaa ohjaavana keskeisenä sisältölakina siten, että ehdotetut muutokset ohjaisivat sosiaalihuollon toimintaa nykyistä vahvemmin oikea-aikaiseen tuen tarpeiden tunnistamiseen ja niihin vastaamiseen.

Esityksellä selkeytetään, yksinkertaistetaan ja joustavoitetaan sosiaalihuollon asiakasprosessia sekä osittain sosiaalipalveluja koskevaa sääntelyä. Tavoitteena on korostaa sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen roolia sosiaalihuollon ydintoimintana sekä varmistaa, että sosiaalityöntekijän ammattitaitoa ja osaamista kohdennettaisiin sellaisiin erityisosaamista vaativiin asiakastilanteisiin ja asiakkuuksiin, joissa osaamisesta on eniten hyötyä.

Sosiaalihuollon asiakasprosessin osalta esityksen tavoitteena on keventää hallinnollista työtä, vähentää ammattihenkilöiden kirjaamiseen käyttämää työaikaa ja kohdentaa sosiaalihuollon ammattihenkilöiden työtä yhä enemmän asiakkaan oikea-aikaiseen tukemiseen. Tavoitteena on mahdollistaa asiakkaan tarvitsema ohjaus, neuvonta ja ammatillinen tuki oikea-aikaisesti ennen tilanteiden monimutkaistumista tai pitkittymistä. Tavoitteena on myös turvata pitkäaikainen tuki niille asiakkaille, jotka sitä tarvitsevat.

Palvelusäännösten uudistamisen tavoitteena on purkaa mahdollisia päällekkäisiä rakenteita, toimintaympäristön muuttumisen vuoksi tarpeetonta yksityiskohtaista sääntelyä ja koota tiettyjä yksittäisiä palveluja isommiksi kokonaisuuksiksi. Palvelujen osalta uudistetaan erityisesti sosiaalihuollon työllistymistä ja osallisuutta edistävien palvelujen kokonaisuutta sekä lapsiperhepalveluja. Uudistamisen tavoitteena on luoda sellaista palvelulainsäädäntöä, joka mahdollistaisi hyvinvointialueelle asiakkaiden tuen tarpeisiin vastaamisen joustavasti, kustannustehokkaasti ja alueelliset olosuhteet ja tarpeet paremmin huomioiden. Palveluihin tehtävien muutosten tarkoituksena on purkaa päällekkäisiä palvelurakenteita.

Tavoitteena on myös parantaa sosiaalihuollon vaikuttavuutta ja vahvistaa sisältöjohtamista. Esityksellä pyritään lisäksi osaltaan parantamaan julkisen talouden kestävyttä ja luomaan edellytyksiä velkaantumisen kasvun taittamiseen.

Liite: Rovaniemen kaupungin lausunto

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää antaa Rovaniemen kaupungin lausuntona liitteenä olevan lausunnon ja valtuuttaa työllisyyspäällikön kirjaamaan sen lausuntopalveluun.

Pöytäkirja tarkistetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Tiedoksi

lausuntopalvelu

Hyvinvointilautakunta, § 41, 23.04.2026

Elinvoimalautakunta, § 49, 26.05.2026

§ 49

Elinvoimalautakunnan edustajan nimeäminen Rovaniemen kaupungin liikkumishjelmaa valmistelevaan työryhmään

ROIDno-2026-2029

Hyvinvointilautakunta, 23.04.2026, § 41

Valmistelijat / lisätiedot:

Pekka Hämäläinen, liikuntajohtaja, pekka.o.hamalainen@rovaniemi.fi

Rovaniemen uudessa kaupunkistrategiassa liikunta ja urheilu ovat näkyvästi esillä. Strategian visiona on "Rovaniemi - Maailman kiinnostavin ja viihtyisin arktinen kaupunki."

Kaupunkistrategian valintojen mukaisesti vaalimme hyvinvointilautakunnan alaisessa toiminnassa monipuolisia liikuntamahdollisuuksia, vahvistamme kaupungin elinvoimaisuutta liikunnan tapahtumien avulla sekä rakennamme monipuolisia mahdollisuuksia arkiliikkumiselle, liikunnan harrastamiselle ja urheilulle. Kaupunkistrategian mittareina ovat muun muassa HYTE-kerroin, liikunnan TEA-viisari sekä terveysliikuntasuosituksen mukaan liian vähän liikkuvien aikuisten osuus väestöstä.

Kaupunkistrategian konkreettinen toteuttaminen, mukaan lukien tavoitteet ja mittarit, edellyttää poikkihallinnollisen liikkumishjelman ja tästä erillisen huippu-urheiluohjelman laatimista. Vuonna 2022 valmistunut liikunnan toimenpideohjelma on keskittynyt liikunnan harrastamisen edistämiseen. Toimenpideohjelmatyön yhteydessä nostettiin esille tarve poikkihallinnolliselle yhteistyölle arkiliikkumisen edistämiseksi ja erillisen huippu-urheiluohjelman laatimiselle. Liikkumishjelman tavoitteena on lisätä kuntalaisten arkiaktiivisuutta ja arkiliikkumista. Huippu-urheiluohjelmalla linjataan kaupungin toimenpiteet paikallisen huippu-urheilun tukemiseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Merja Tervo, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta käynnistää sekä poikkihallinnollisen liikkumishjelman että erillisen huippu-urheiluohjelman laatimisen viranhaltijatyönä.

Hyvinvointilautakunta nimeää edustajansa Rovaniemen kaupungin liikkumishjelmaa valmistelevaan työryhmään sekä pyytää muita lautakuntia ja vaikuttamistoimielimiä, poislukien tarkastuslautakunta, nimeämään edustajansa työryhmään 12.6.2026 mennessä.

Lisäksi hyvinvointilautakunta nimeää edustajansa työryhmään, joka laatii huippu-urheiluohjelman.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti palvelualuepäällikön päätösehdotuksen mukaisesti.



Hyvinvointilautakunta nimesi edustajaksi liikkumisohjelmaa valmistelevaan työryhmään jäsen Sanna Kylmäsen ja huippu-urheiluohjelmaa laativaan työryhmään varajäsen Reijo Jylhän.

Taluspäällikkö Erika Kauvosaari poistui klo 15.30.

Elinvoimalautakunta, 26.05.2026, § 49

Valmistelijat / lisätiedot:

Henna Penttilä, vs. hallintopäällikkö, henna.penttila@rovaniemi.fi

Hyvinvointilautakunta on pyytänyt lautakuntia ja vaikuttamistoimielimiä (pl. tarkastuslautakunta) nimeämään edustajan ja varaedustajan Rovaniemen kaupungin liikkumisohjelmaa valmistelevaan työryhmään 12.6.2026 mennessä.

Liikkumisohjelma on kaupunkistrategiaa tukeva ohjelma, jonka tavoitteena on lisätä kuntalaisten arkiaktiivisuutta ja arkiliikkumista. Kaupunkistrategian valintojen mukaisesti hyvinvointilautakunnan alaisessa toiminnassa vaalitaan monipuolisia liikuntamahdollisuuksia, vahvistetaan kaupungin elinvoimaisuutta liikunnan tapahtumien avulla sekä rakennetaan monipuolisia mahdollisuuksia arkiliikkumiselle, liikunnan harrastamiselle ja urheilulle. Kaupunkistrategian mittareina ovat muun muassa HYTE-kerroin, liikunnan TEA-viisari sekä terveysliikuntasuosituksen mukaan liian vähän liikkuvien aikuisten osuus väestöstä.

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta valitsee edustajan ja varaedustajan Rovaniemen kaupungin liikkumisen ohjelmaa valmistelevaan työryhmään.

Tiedoksi

hyvinvointilautakunta, työryhmään nimetyt edustajat



§ 50

Kokouksen päättäminen

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Kokouksen päättämisen yhteydessä lautakunnan jäsenillä on mahdollista nostaa esille asioita, joista haluavat lisätietoja tai joita he haluavat nostaa lautakunnan asialistalle.